



**STUDENTENVAKBOND**

**AKKU**

**verkiezingsprogramma 2024/2025**



# Verkiezingsprogramma Studentenvakbond

## AKKU 2024/2025

Het verkiezingsprogramma van studentenvakbond AKKU voor collegejaar 2024/2025 is opgedeeld in vijf pijlers: (1) studentenwelzijn, (2) goed onderwijs, (3) studentenleven voor iedereen, (4) duurzaamheid en (5) sterke medezeggenschap. Per pijler zijn dit onze belangrijkste standpunten:

### Studentenwelzijn

- Nultolerantie voor machtsmisbruik
- Gratis menstruatieproducten
- Meer studentenpsychologen
- Van bindend studieadvies naar persoonlijk studieadvies

### Goed onderwijs

- Banden met Israëlische universiteiten verbreken
- Geen bezuinigingen op onderwijskwaliteit als een faculteit een begrotingstekort heeft
- Fysiek onderwijs met opnames (als aanvulling) op alle faculteiten
- Stimuleren interdisciplinair onderwijs

### Studentenleven voor iedereen

- Betere busverbindingen
- Collegegeldvrij bestuursjaar
- Radboud Rocks en CultuurCafé moeten blijven
- Aandacht voor creativiteit

### Duurzaamheid

- Groenere campus
- Stop de sloop!
- Plantaardig voedsel verder aanmoedigen

### Sterke medezeggenschap

- Naleving van de Wet op het hoger onderwijs (WHW)

# Studentenwelzijn

## Sociale veiligheid

Grensoverschrijdend gedrag is nog steeds een groot probleem op de Radboud universiteit. AKKU vindt dat dit dringend moet worden aangepakt door middel van:

- **Nultolerantie voor machtsmisbruik.** Grensoverschrijdend gedrag is een groot probleem op onze universiteit. Studentenvakbond AKKU vindt dat het college van bestuur niet voldoende daadkracht toont in de aanpak van dit probleem. Tot dusver wordt er vooral gediscussieerd over een plan van aanpak, maar consequenties voor wangedrag blijven uit. Dit terwijl er op andere universiteiten, zoals in Maastricht en in Leiden, hoogleraren zijn ontslagen die zich schuldig hebben gemaakt aan wangedrag. Laat daders van machtsmisbruik er niet mee weggomen.
- **De ombudsfunctionaris moet de kans krijgen om structurele problemen aan te pakken.** De ombudsfunctionaris moet actief betrokken worden bij het aanpakken van bredere structurele uitdagingen en knelpunten binnen de universiteit, en een proactieve rol spelen bij onrechtvaardigheden.<sup>1</sup> Tevens moet de ombudsfunctionaris naast een bemiddelende rol een bindend advies kunnen geven aan het college van bestuur. De ombudsfunctionaris moet fungeren als een brug tussen de studenten en de universiteit, waarbij er wordt gepleit voor transparantie en verantwoording. Ook moet de zichtbaarheid van de ombudsfunctionaris vergroot worden.
- **De campus moet een veilige plek zijn voor alle studenten.** Er moet daarom een gedragscode voor studenten komen. Momenteel gelden er alleen gedragscodes voor medewerkers en studentenorganisaties. Voor studenten wordt er verwezen naar het Studentenstatuut. Hierin staat echter niks over gedrags- en omgangsvormen en dit vinden wij van essentieel belang. De drempel om bestaande middelen als de vertrouwenspersoon te gebruiken wordt met een gedragscode lager.

## Betere ondersteuning voor studenten

Op dit moment ervaren sommige studenten (of studieverenigingen) moeilijke situaties zonder voldoende ondersteuning. Financiële steun is vaak ontoereikend en incidenten worden soms niet goed aangepakt. Bovendien ervaren zowel medewerkers als studenten een hoge werklast, wat kan leiden tot stress.

---

<sup>1</sup> <https://ans-online.nl/artikelen/nieuwe-ombudsfunctionaris-voor-studenten-vooral-conflicten-oplossen-voordat-ze-escaleren/>

AKKU pleit voor een grote verbetering van het welzijn en betere ondersteuning.

- **Meer studentenpsychologen.** De studentenpsychologen kampen met capaciteitstekort, zeker in de wintermaanden. Dit leidt tot lange wachtlijsten en in sommige gevallen zelfs weigering van hulp. De universiteit heeft een zorgplicht en weigert hier voldoende aandacht en vooral middelen aan te spenderen. Door onwil van het CvB worden veel studenten niet of niet op tijd geholpen.
- **Meer tijd voor studieadviseurs.** Door ook een capaciteitstekort bij studieadviseurs, hebben de meeste studenten weinig mogelijkheid om passende en uitgebreide hulp te krijgen als ze kampen met problemen omtrent het volgen van vakken, planning, en andere vragen. Hoewel deze vragen soms klein zijn, wordt de drempel om ze te vragen hoog als er weinig ruimte is om een afspraak in te plannen of een reactie per mail te krijgen.
- **Uitgebreidere ondersteuning voor verenigingen.** Er moet ondersteuning komen voor verenigingen die te maken krijgen met persoonlijke, zware gebeurtenissen. Er is meer voor nodig om van een vereniging een veilige omgeving te maken. De universiteit heeft een zorgplicht en moet ook verenigingen helpen als daar behoefte aan is. Het CvB moet meer middelen ter beschikking stellen om verenigingen te ondersteunen als het gaat over grensoverschrijdend gedrag of andere zware omstandigheden.
- **Grondig onderzoek naar de hoge werkdruk voor zowel personeel als studenten.** AKKU vindt dat er een onderzoek moet komen om de oorzaken van de werkdruk te identificeren en het vinden van effectieve strategieën voor het verminderen ervan. Het doel? Het creëren van een gezonde omgeving voor iedereen.

## Gratis menstruatieproducten

AKKU pleit al jaren voor het aanbieden van gratis menstruatieproducten over de gehele campus. De universiteit heeft gehoor gegeven aan onze oproep en heeft de afgelopen jaren meerdere pilots gelanceerd om menstruatiearmoede aan te pakken. Zo zijn er op de meeste MIVA-toiletten kastjes met gratis menstruatieproducten te vinden.

- **Menstruatieproducten moeten gratis beschikbaar worden.** Menstruatieproducten zijn immers een basisvoorziening, net als toiletpapier, water en zeep.
- De RU moet het aanbieden van de producten echter **uitbreiden naar alle toiletten** op de universiteit.
- Daarnaast moet de pilot niet slechts een pilot meer zijn, maar **vast onderdeel worden van het universiteitsbeleid.**



## Van BSA naar PSA

Op dit moment werkt de Radboud Universiteit met een bindend studieadvies (BSA), dat je moet halen in het eerste jaar van je studie. In de praktijk levert het BSA veel stress op en is bovendien een momentopname dat niet kan bepalen of je wel of niet de juiste studie hebt gekozen. Er wordt immers niet genoeg rekening gehouden met ingrijpende omstandigheden of externe factoren.

- **Het bindend studieadvies moet vervangen worden door een *persoonlijk studieadvies (PSA)*.** Een PSA zorgt ervoor dat niet de studiepunten, maar de student centraal komt te staan bij de bepaling of een studie wel of niet bij hen past. Het niet halen van een BSA betekent namelijk niet per definitie dat de studie niet bij iemand zou passen.
- **Advies moet gebaseerd worden op persoonlijke begeleiding.** Door het jaar heen moeten actieve gesprekken worden gevoerd met studenten om te kijken of de studie bij hen past. Hierbij moet niet alleen gekeken worden naar cijfers, maar ook naar de intrinsieke motivatie van de student. Zo kan er rekening gehouden worden met eventuele persoonlijke omstandigheden.

## Goed Onderwijs

### Laat geen faculteit vallen

Het afgelopen academisch jaar is gebleken dat de Faculteit der Managementwetenschappen vanwege wanbeleid met een enorm financieel tekort kampt. Ook op andere faculteiten is sprake van tekorten.

- **Bezuinigingen op onderwijskwaliteit zijn onacceptabel.** Nu is er op de managementfaculteit al sprake van vakken die niet meer worden gegeven of aan kwaliteit verliezen. Dit kan niet.
- **Het college van bestuur moet faculteiten met een financieel tekort niet laten vallen.** Indien nodig moet het college van bestuur bijspringen om bezuinigen op faculteiten te voorkomen.
- **De medezeggenschap moet zo veel mogelijk betrokken worden** bij harde keuzes. Dit geldt voor de USR, de facultaire studentenraad én voor opleidingscommissies. Het bestuur van de Faculteit der Managementwetenschappen probeert de medezeggenschap zo veel mogelijk buiten de deur te houden. Dit is onacceptabel en gaat in tegen alles waar wij als studenten jaren voor hebben moeten knokken.

## Verbeterde campusfaciliteiten en -voorzieningen

- **Ruimtetekorten snel aanpakken.** AKKU vindt dat er een snelle aanpak moet komen van de ruimte tekorten op de Radboud Universiteit door het verkennen van alternatieve oplossingen. In plaats van direct te denken aan sloop, moeten we de **bestaande gebouwen efficiënter gebruiken** en waar mogelijk aanpassen om alle studenten te kunnen accommoderen. Verder moet er op zoek worden gegaan naar gebruik van **externe locaties of samenwerkingsverbanden** met andere onderwijsinstellingen. Voorzieningen voor studenten op de campus moeten op peil blijven. Geen campus zonder studenten!
- **Voorzieningen voor studenten op de campus moeten blijven.** Hiernaast moeten de huidige faciliteiten zoals **computerzalen** en **collaboration rooms behouden blijven** om mogelijkheden te houden voor samenwerking en studie. Met oog op de komst van het nieuwe Spinozagebouw is het essentieel dat er wordt gewaakt voor voldoende beschikbare studieruimtes. Het nieuwe gebouw moet niet ten koste gaan van de algehele beschikbaarheid van studieplekken op de campus.
- **Het financieren van studiemateriaal mag geen extra geld kosten bovenop je collegegeld.** Op dit moment zegt de RU dat er van alle benodigde software en literatuur een exemplaar op de campus beschikbaar is. Dit is volgens ons niet voldoende - soms zijn alle computers bezet of is alle literatuur uitgeleend. Studentenvakbond AKKU wil dat studenten niet langer worden opgezadeld met extra kosten, bijvoorbeeld door de aanschaf van een reader. Alle benodigde literatuur moet gratis digitaal worden aangeboden, bovenop de beperkte mogelijkheid om de literatuur te lenen in de universiteitsbibliotheek.

## Behoud van fysiek onderwijs met opnames als norm

- **Fysiek onderwijs moet de norm blijven.** In beleidsdocumenten van de Radboud Universiteit duiken teksten op die suggereren dat er wordt uitgegaan dat er minder behoefte aan grote onderwijszalen is. AKKU benadrukt het belang van fysiek onderwijs, aangezien direct contact en interactieve sessies tussen studenten en docenten onmisbaar zijn in het onderwijs.
- **Hiernaast moeten van hoorcolleges opnames gemaakt worden.** Voor de tentamenperiode moeten deze beschikbaar gesteld worden op Brightspace - voor alle bachelorstudies op alle faculteiten. Deze zijn niet alleen nuttig voor tentamenvorbereidingen, maar ook voor studenten die door omstandigheden of ziekte niet aanwezig kunnen zijn bij de colleges. Zonder opnames zouden zij een groot gedeelte van de lesstof missen.

- **Bij ov-storingen- en werkzaamheden moeten hoorcolleges online beschikbaar zijn.** Door o.a. werkzaamheden aan het spoor kunnen studenten soms de campus slecht bereiken. Om ervoor te zorgen dat studenten niet disproportioneel veel extra reistijd hebben, moet Radboud op dit soort dagen waardige online alternatieven aanbieden.

## **Sociaal personeelsbeleid**

- **De universiteit moet meer vaste contracten aanbieden en kennis in huis houden.** Veel docenten hebben een tijdelijke aanstelling waardoor zij naar verloop van tijd de opgedane kennis en kunde meenemen naar een andere werkplek. Dit komt de kwaliteit van het onderwijs niet ten goede en zorgt voor preciaire arbeidsomstandigheden. De universiteit moet goed voor zijn werknemers zorgen en stabiliteit is hierbij een grote factor.
- **Iedereen die stage loopt aan de Radboud Universiteit moet een stagevergoeding krijgen.** Op dit moment is het zo dat niet onderdelen van de universiteit een stagevergoeding aanbieden voor studenten die bij hen stage lopen. De universiteit hecht blijkbaar onvoldoende waarde aan het werk van haar studenten.

## **Gratis taalcursussen In'to Languages**

- **De RU moet het aanbod aan taalcursussen gratis maken.** De Radboud Universiteit mag zich rijk rekenen met een instituut dat hoogwaardige taalcursussen aanbiedt als In'to Languages. Helaas is de financiële drempel om hiervan gebruik te maken voor veel studenten nog te hoog. Daarom moet de RU deze cursussen gratis maken en deelname verder aanmoedigen.

## **Open academische cultuur**

Het leven op de universiteit valt of staat bij een open academische cultuur. De kwaliteit van het onderwijs is afhankelijk van de mogelijkheid om je mening te delen en de bereidheid om die van de ander te respecteren. Toch is de academische vrijheid niet onbeperkt - zo zijn gewelddadige extremistische organisaties wat AKKU betreft niet welkom.

- **Banden met Israëlische universiteiten die bijdragen aan de oorlog in Gaza verbreken.** Toen Rusland in 2022 Oekraïne binnenviel, beëindigden Nederlandse universiteiten spoedig hun samenwerking met Russische universiteiten. Hetzelfde moet de Radboud Universiteit met Israëlische universiteiten doen die innig samenwerken met het Israëlische leger en daarmee medeplichtig zijn aan de humanitaire ramp die zich in de Gazastrook voltrekt.

- **De universiteit moet het demonstratierecht beschermen.** Het demonstratierecht staat in Nederland onder druk. Dit bleek onlangs ook op de Universiteit van Amsterdam, waar de ME op aandringen van het universiteitsbestuur en het OM met een bulldozer en met wapenstokken een geweldloze *encampment*-demonstratie neer heeft geslagen. De RU heeft een zorgplicht naar haar studenten en moet politiegeweld op de campus dus niet mogelijk maken.
- **Geen plaats voor haatzaaiende organisaties op de campus.** Samen met andere studentenpartijen heeft AKKU vorig jaar een statement naar buiten gebracht over een gewelddadige extreemrechtse organisatie op de intromarkt. De universiteit moet beleid ontwikkelen om gewelddadige organisaties die racistisch, seksistisch of anderszins discriminerend gedachtegoed aanhangen te weren van evenementen als de intromarkt. De RU zegt immers zelf inclusie en diversiteit belangrijk te vinden en discriminatie en intimidatie aan te willen pakken.

## Studentenleven voor iedereen

### Kom met betere busverbindingen

- **Er moeten betere busverbindingen naar de campus komen.** Momenteel is bus 10 van en naar de campus overvol tijdens de spitsuren. Bus SB58 rijdt vaak met enorm veel vertraging of soms zelfs helemaal niet. Daardoor kunnen studenten minder goed op een groene manier de campus bereiken.
- **De RU moet actiever bij de provincie en gemeente lobbyen** om samen deze campusverbindingen te verbeteren. Bussen zijn niet het enige openbaar vervoermiddel waar verbetering nodig is. De Maaslijn naar station Heyendaal of de fietsroutes van en naar de campus zijn 's ochtends overvol en zorgen bij menig student voor veel frustratie.
- We moedigen de **ontwikkeling richting een autoluwe campus** aan!

### Meer financiële ondersteuning voor studentbestuurders

Een bestuursjaar kan een duur grapje zijn. Dit terwijl je er enorm veel van leert en de universiteit het ook actief aanmoedigt om een bestuursjaar aan te gaan. Doordat het nog onvoldoende aantrekkelijk is om een bestuursjaar te doen, dreigen verschillende verenigingen en organisaties geen bestuur te kunnen vinden. Om deze reden heeft AKKU vorig jaar samen met tientallen andere studentenverenigingen en -organisaties een [brandbrief](#) naar het CvB gestuurd.

- **Een collegegeldvrij bestuursjaar moet mogelijk worden.** Op veel andere universiteiten, zoals die in Groningen, Leiden en Utrecht is dit al mogelijk.



- **Hogere bestuursmaanden.** De bestuursmaanden zijn bedoeld als compensatie voor studievertraging die men oploopt door een bestuursjaar. Het huidige bedrag van om en nabij €340 per maand is echter bij lange na niet toereikend. De RU moet dit bedrag flink verhogen.

## Gezelligheid op de campus

- **Radboud Rocks moet terugkeren.** Om financiële redenen zal het jaarlijkse festival op de campus dit jaar niet doorgaan. Juist evenementen als Radboud Rocks dragen bij aan gevoelens van saamhorigheid en een gezamenlijk campusgevoel. Daarom moet Radboud Rocks - of een vergelijkbaar evenement - vanaf 2025 weer plaatsvinden.
- **Het CultuurCafé moet blijven.** Het CultuurCafé is het bruisende hart van de campus, waar academici en studenten elkaar informeel kunnen ontmoeten. Helaas is het universiteitsbestuur van plan om het Collegezalencomplex te slopen, en daarmee ook het CultuurCafé. Dit moet niet gebeuren. The Yard is ook leuk, maar geen adequaat alternatief. Daarnaast heb je met het verlies van cultuurcafé ook het verlies van een laagdrempelig podium, dat ideaal is voor kleine acts en programmering vanuit studenten.

## Huisvesting

- **De universiteit moet een grotere rol spelen bij het bouwen van huisvesting in de stad Nijmegen.**
- **De kamergarantie voor internationale bachelorstudenten moet terugkeren.** Tot en met collegejaar 2023/2024 reserveerde de RU voor alle eerstejaars bachelorstudenten uit het buitenland voor één jaar een kamer bij SSH& of een particuliere huisvester. Vanaf komend collegejaar geldt deze regeling niet meer, waardoor voorspeld wordt dat honderden internationale studenten zonder kamer in Nederland aan hun studie zullen beginnen en in noodopvang terecht zullen komen. Dit is onacceptabel. Vanaf 2025/2026 moet de kamergarantie terugkeren.

## Collegegeld internationale studenten

- **Het collegegeld voor niet-EER-studenten mag niet hoger zijn dan het instellingscollegegeld.** Het is onrechtvaardig dat niet-EER-studenten nu meer collegegeld betalen dan nodig is, dat wil zeggen, meer dan het vastgestelde instellingscollegegeld.

## Aandacht voor creativiteit en cultuur

De universiteit moet creatieve ontwikkeling aanmoedigen en stimuleren. Studeren aan de universiteit draait om meer dan alleen het academische leven. Het is belangrijk dat studenten de ruimte en mogelijkheid hebben om hun interesses te ontdekken en verder te ontplooiën.

- **Meer aanbod creatieve cursussen (cultuurcursussen) RSC.** Het sportcentrum biedt ook verschillende culturele cursussen aan, zoals schilderen, muzikales en creatief schrijven. Deze creatieve “sporten” zitten vaak erg snel vol, wat laat zien dat er flink behoefte is aan dit soort culturele activiteiten op de universiteit. Het aanbod moet groter.
- **Meer zichtbaarheid voor creativiteit op de campus.** Denk hierbij aan lezingen of keuzevakken die meer met creatief dan academisch schrijven bezig zijn. Ook het plaatsen van meer kunstwerken, tijdelijke exposities op de campus of op sociale media met creatieve studenten bezig zijn zal al voor meer zichtbaarheid zorgen voor het belang van (creatieve) ontplooiing naast de studie. Daarnaast vindt AKKU het belangrijk dat verenigingen en initiatieven zoals Kunststof, ANS, RCC, CODC in stand worden gehouden en genoeg aandacht en ondersteuning vanuit de universiteit krijgen.

## Duurzaamheid

### Groenere campus

De campus moet groener. Het toevoegen van groen verhoogt niet alleen de *aesthetics*, maar draagt ook bij aan een gezonde en duurzame omgeving. Er zijn nu nog veel plekken, zoals de grasmat voor het Maria Montessorigebouw en het ‘Linnaeusplein’, die kaal zijn en groener kunnen.

- **Bomen en struiken planten op kale plekken.** Dit draagt bij aan schaduw op warme dagen en is goed voor de biodiversiteit.
- **Minder grasmaaien.** In overleg met de brandweer moet bekeken worden op welke plekken minder gemaaid hoeft te worden. Zo krijgen bijvoorbeeld wilde bloemen meer kans om te groeien.

### Gezonder en duurzamer voedselaanbod

AKKU roept op tot het heroverwegen van het prijsbeleid in de campushoreca bij de volgende contractbesprekingen.

- **Plantaardig voedsel moet op de hele campus goedkoper zijn dan minder duurzame opties.** Waar dit al zo is, moet het verschil groter worden.

- **De RU moet onnodige verpakkingen en uitgaven elimineren**, zoals de plastic broodjes verpakkingen en voedsel puur voor decoratie.
- **Voedsel op de campus moet betaalbaar zijn!** De prijsmarges in de campushoreca moeten omlaag. Voedselvoorziening moet als dienst voor studenten en medewerkers worden beschouwd, en niet alleen als een onderneming waarbij huur en salarissen in de prijs worden verwerkt.
- **Er moet voor iedereen een mogelijkheid zijn om op de campus iets te eten.** Er moet ook rekening worden gehouden met specifieke dieetwensen zoals bijvoorbeeld halal, koosjer en glutenvrije opties.

### Stop de sloop!

- **Er moet een sloopstop komen voor universiteitsgebouwen.** Bij de sloop en de daaropvolgende nieuwbouw van gebouwen komt enorm veel uitstoot vrij. Desondanks staat in het campusplan uit 2022 dat het Linnaeusgebouw, TvA1, het Collegezalencomplex inclusief het CultuurCafé én Mercator III op termijn tegen de vlakte gaan.
- **Renovatie is duurzamer en goedkoper.** Bovendien kan door middel van alternatieven, zoals renovatie of herbestemming, meer recht gedaan worden aan de (kunst)historische waarde van gebouwen op de campus. Waarom moeten we van de wegwerpbekertjes af terwijl het universiteitsbestuur gebouwen als tijdelijk gebruiksvoorwerp behandelt?
- **We moedigen de herbestemming van het Erasmusgebouw tot studentenhuysvesting aan.** Studentenvakbond AKKU maakt zich al jaren hard voor dit plan.

## Sterke Medezeggenschap

### WHW

- **De RU moet de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) naleven.** Deze wet beschrijft de regels waaraan de universiteit zich moet houden op het gebied van onderwijs. Omdat de Radboud Universiteit een bijzondere universiteit is, kan onze universiteit uitzonderingen maken op deze wet. Het college van bestuur heeft inmiddels door druk van Studentenvakbond AKKU het voornemen uitgesproken om volledig aan de WHW te voldoen. Verder is Studentenvakbond AKKU enorm enthousiast over deze keuze van de koepels om met de verkiezingen mee te doen, omdat het bijdraagt aan de democratie binnen de studentenpolitiek. De geborgde zetels die koepels voorheen kregen zijn hiermee overbodig geworden.

- **De stemverhouding in de Facultaire Gezamenlijke Vergaderingen (FGV's) moet veranderen naar 50% van de stemmen voor zowel de Facultaire studentenraad (FSR) als de Onderdeelcommissie (OC).** Momenteel is de Radboud Universiteit de **enige universiteit in Nederland** met een stemverhouding van 60% voor medewerkers en 40% voor studenten in de medezeggenschap van de faculteiten. Volgens de WHW moet deze stemverdeling 50% voor medewerkers en 50% voor studenten zijn. Deze regel stamt oorspronkelijk uit de tijd dat medewerkers zich meer met religie bezig hielden dan studenten en daardoor meer stemrecht kregen. Studentenvakbond AKKU vindt deze regel achterhaald en pleit ervoor om de stemverhouding gelijk te trekken aan de wettelijke norm: 50/50.

### **Studentmedewerkers instemming bij OR-verkiezingen**

- **Studentmedewerkers moeten bij de verkiezingen voor de ondernemingsraad stemrecht krijgen.** Ze hebben nu geen stem op het gebied van hun rechten als werknemer. Het argument is dat studenten worden vertegenwoordigd door de USR, maar de USR heeft geen stem- en adviesrecht op zaken die de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) regelt voor werknemers. Terwijl studentmedewerkers van dezelfde faciliteiten gebruik moeten maken als gewone medewerkers. Een alternatief is een constructie zoals de UMC-raad, een aantal zetels in de personeelsgeleding voor de medewerkers van campus detachering.